

## 1 HORA DE AUSENCIA PARA O COIDADADO DE LACTANTE

Eu, \_\_\_\_\_, con documento de identidade nº \_\_\_\_\_, prestando servizos actualmente para a empresa \_\_\_\_\_ coa categoría/posto de \_\_\_\_\_ no seu centro de traballo sito en \_\_\_\_\_

### MANIFESTO:

**PRIMEIRO:** Que, de conformidade co establecido no artigo 37.4 do Estatuto das persoas Traballadoras, **as persoas traballadoras terán dereito a unha hora de ausencia do traballo, que poderán dividir en dúas fraccións, para o coidado de lactante, até que cumpra 9 meses, podendo substituír este dereito por unha redución da súa xornada en media hora coa mesma finalidade ou acumulalo en xornadas completas.**

**SEGUNDO:** *Que atendendo á modificación do Real Decreto - lei 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urxentes para garantía da igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no emprego e a ocupación, "a redución de xornada é un dereito individual das persoas traballadoras sen que poida transferirse o seu exercicio ao outra persoa proxenitora, adoptante, gardadora ou acollidora. Cando ambas persoas proxenitoras, adoptantes, gardadoras, ou acolledoras exerzan este dereito coa mesma duración e réxime, o período de desfrute poderá estenderse até que a crianza lactante cumpra 12 meses, con redución proporcional do salario a partir do cumprimento dos 9 meses"*

### COMUNICO:

A hora de ausencia de traballo para o coidado de lactante establecida no artigo 37.4. do E.T., de xeito que o horario quede establecido do seguinte xeito: entre as \_\_\_\_\_ horas e as \_\_\_\_\_ horas, entrando en vigor esta licenza o vindeiro día \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ e finalizando o día \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_\_, data na que a crianza cumpre 9 meses.

En caso de non recibir resposta a este escrito nun prazo de quince días, entenderase estimada a petición.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_\_

Asinado,

Recibín,

A persoa traballadora

A empresa